

PEST-АНАЛИЗ И SWOT-АНАЛИЗ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ СТУДЕНЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В УГТУ-УПИ

Для эффективного функционирования любой организации руководитель должен четко представлять себе все факторы, влияющие на ее работу, учитывать все слабые и сильные стороны, не забывать про корпоративную культуру. Для определения подобных факторов существует достаточное число методик и алгоритмов. В настоящей работе отдано предпочтение PEST и SWOT - алгоритмам анализа.

PEST (Politics, Economics, Society, Technology) – анализ политических, экономических, общественных, технологических факторов.

Таблица 1

PEST-анализ

<i>Политические факторы</i>	<i>Экономические факторы</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Деятельность опирается на множество нормативных документов (Федеральные законы, Устав Профсоюза и т.д.) • Нормативная документация часто изменяется (проведение реформ, устаревание и т.д.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие профсоюзного бюджета • Формирование профсоюзного бюджета • Возможность привлечения спонсорских средств • Другие источники финансирования
<i>Общественные факторы</i>	<i>Технологические факторы</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Ориентация на качественное выполнение целей и задач • Мотивация профсоюзного членства • Большое число студентов различного возраста, с различными интересами и пр. • Самая большая профсоюзная студенческая организация города 	<ul style="list-style-type: none"> • Стремительное развитие ИТ-технологий и автоматизации • Нет автоматизации основных рабочих операций • Нет автоматизированного учета профсоюзного членства • Необходимость реализации объединенной защищенной базы данных по членам профсоюза (на начальном этапе в рамках университета)

Очень большой популярностью пользуется SWOT-анализ. Это анализ сильных и слабых сторон, возможностей и угроз (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats). SWOT-анализ может быть проведен для компании, бизнес-единицы, человека, нации или общества. Одна из главных задач анализа

– выявить слабые стороны и принять меры для того, чтобы уменьшить их влияние.

Таблица 2

SWOT-анализ

<i>Сильные стороны</i>	<i>Возможности</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Квалифицированное руководство • Немалый опыт работы сотрудников, многие работают больше двух лет, что является достаточно показательным сроком, учитывая, что большинство сотрудников сами являются студентами. • Наличие ревизионной комиссии • Наличие активно работающих студентов • Самая большая профсоюзная организация • Успешный опыт работы • Корпоративная культура • Реальная помощь студентам • Планирование деятельности • Подотчетность конференции 	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение качества обслуживания студенчества • Возрождение (улучшение) имиджа профсоюзной организации • Активная мотивация членства и сбора взносов • Увеличение числа мероприятий • PR • Изменение структуры с целью оптимизации работы • Корпоративная культура во всех комиссиях • Стремление к инновациям
<i>Слабые стороны</i>	<i>Угрозы</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Низкий имидж организации среди студенчества • Не всегда квалифицированная помощь • Слабая мотивация • Слабое освещение своей деятельности • Недопонимание между некоторыми сотрудниками и комиссиями • Нечеткое следование намеченным планам. 	<ul style="list-style-type: none"> • Непрогнозируемые изменения внешней среды • Конфронтации внутри организации

Заполнение графы «Угрозы» вовсе не означает, что указанное в нем происходит сейчас в организации. Задача – спрогнозировать *возможные* угрозы. А такие угрозы существуют для любой организации. Очевидно, что у любой организации также есть и слабые стороны. Руководитель организации

должен принимать к сведению результаты подобных анализов для максимального улучшения качества деятельности. В настоящей работе проведены PEST- и SWOT-анализы для профсоюзной студенческой организации УГТУ-УПИ. Анализ проведен на основании опроса большого числа студентов, не имеющих отношение к профорганизации непосредственно (не профорги, не работники профбюро или профкома) различных курсов разных факультетов (для большей объективности результата).